

Zapotrzebowanie na zawody oraz kwalifikacje i kompetencje na lokalnych rynkach pracy w województwie podkarpackim

Edycja 2025



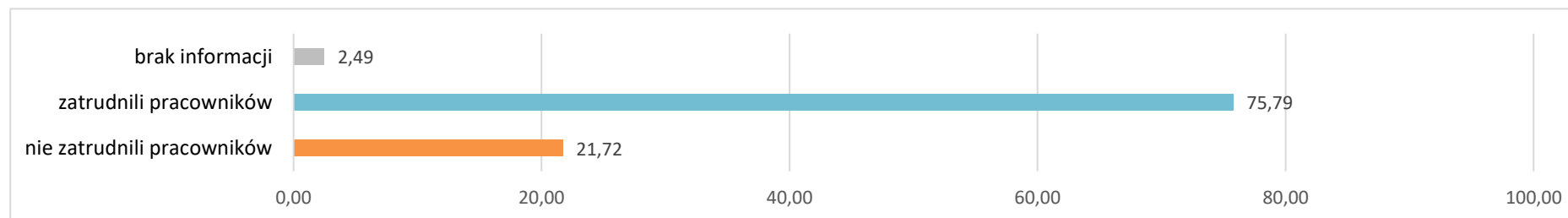
Sekcja O – Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne

Spis treści

1. Zatrudnienia pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy	3
2. Planowane zatrudnienie pracowników w perspektywie 12 miesięcy	3
2.1. Powody planowanego zatrudniania pracowników – w %	5
2.2. Planowane zatrudnienie w firmach różnej wielkości	6
3. Poszukiwani pracownicy w perspektywie 12 miesięcy – oczekiwania	7
3.1. Poszukiwani pracownicy – oczekiwane wykształcenie	7
3.2. Poszukiwani pracownicy – oczekiwane doświadczenie zawodowe	8
3.3. Poszukiwani pracownicy – oczekiwane formalne potwierdzenie zawodu	10
3.4. Poszukiwani pracownicy – oczekiwane kompetencje „miękkie”	11
3.5. Poszukiwani pracownicy – oferowane wynagrodzenie	13
3.6. Dostępność pracowników z posiadanymi zawodami	14
4. Zakończenie współpracy z pracownikami w ciągu ostatnich 12 miesięcy	14
5. Zakończenie współpracy z pracownikami w perspektywie 12 miesięcy	15
6. Podstawowe informacje o badaniu	16
7. Założenia metodologiczne badania	17
Spis wykresów	18
Spis tabel	19
Spis załączników	19

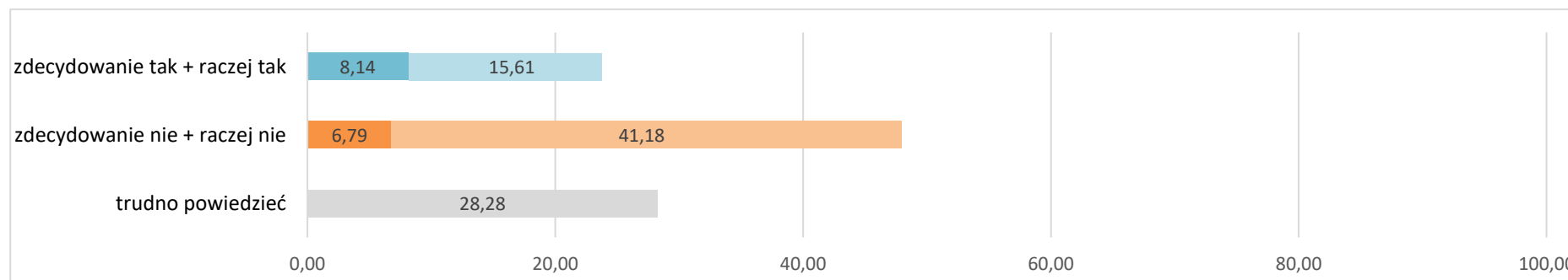
1. Zatrudnienia pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy

Wykres 1 Odsetek pracodawców, którzy zatrudnili nowych pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy¹



2. Planowane zatrudnienie pracowników w perspektywie 12 miesięcy

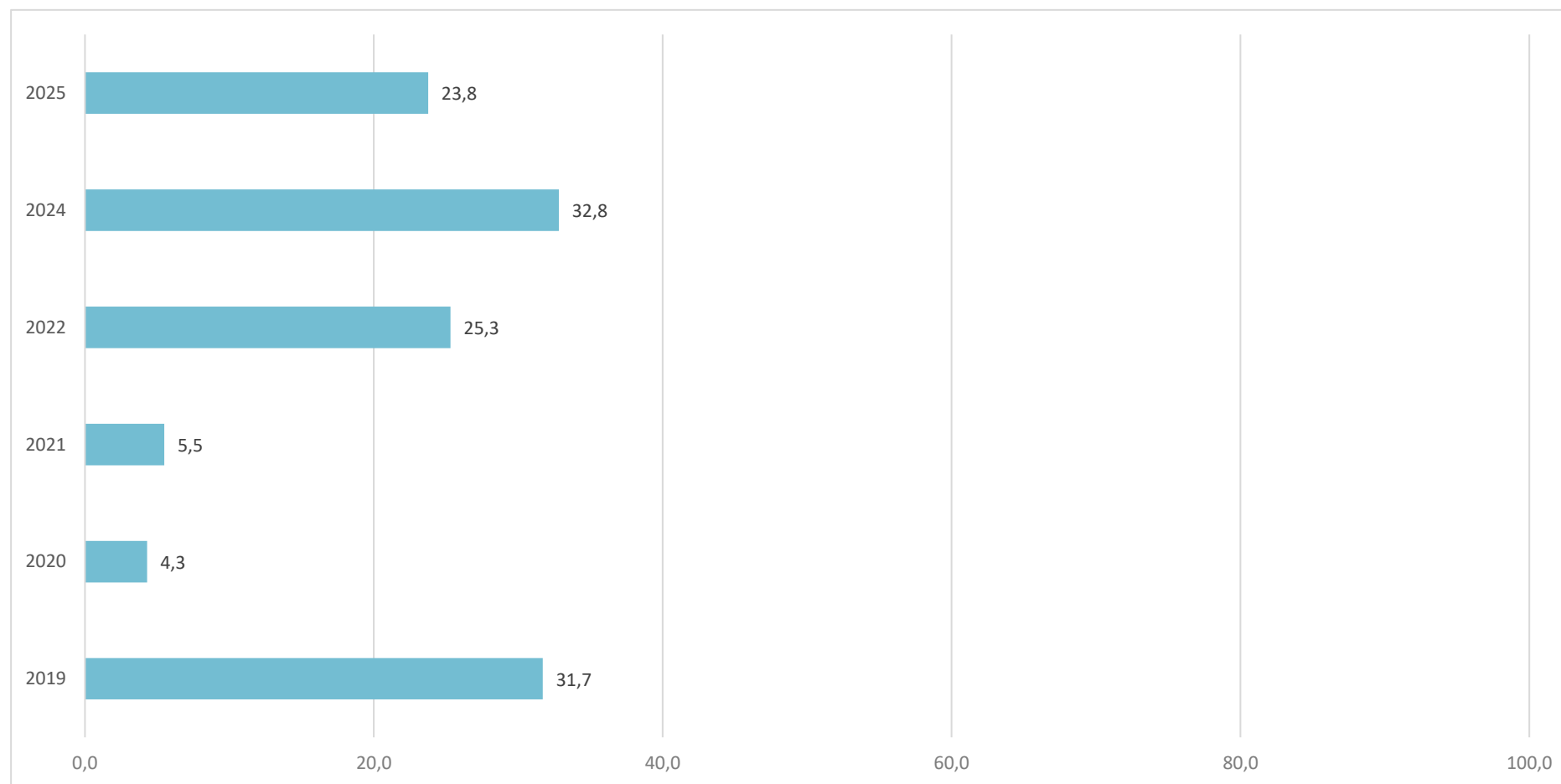
Wykres 2 Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy² – w %



¹ LISTA ZAWODÓW, w których zatrudniono nowych pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy, stanowi załącznik nr 1 do raportu.

² LISTA ZAWODÓW, w których planowane jest zatrudnienie nowych pracowników w perspektywie 12 miesięcy, stanowi załącznik nr 2 do raportu.

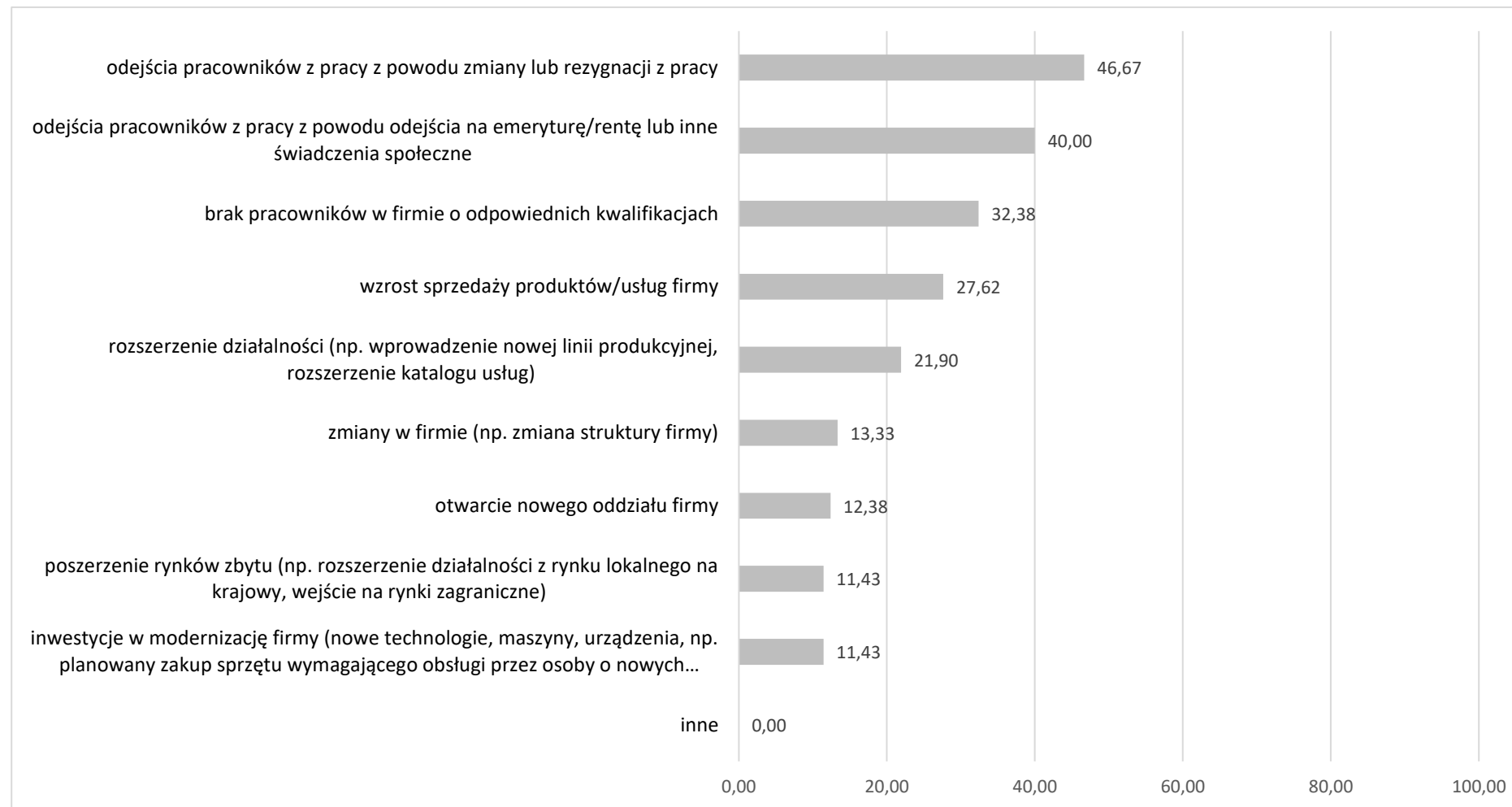
Wykres 3 Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy – określone w badaniach WUP w Rzeszowie końcem 2019, 2020, 2021, 2022, 2024 i 2025 roku³ – w %



³ W badaniach wzięło udział: w 2019 r.: 419 pracodawców, w 2020 r.: 319 pracodawców, w 2021 r.: 327 pracodawców, w 2022 r.: 375 pracodawców, w 2024 r.: 399 pracodawców, w 2025 r. 442 pracodawców.

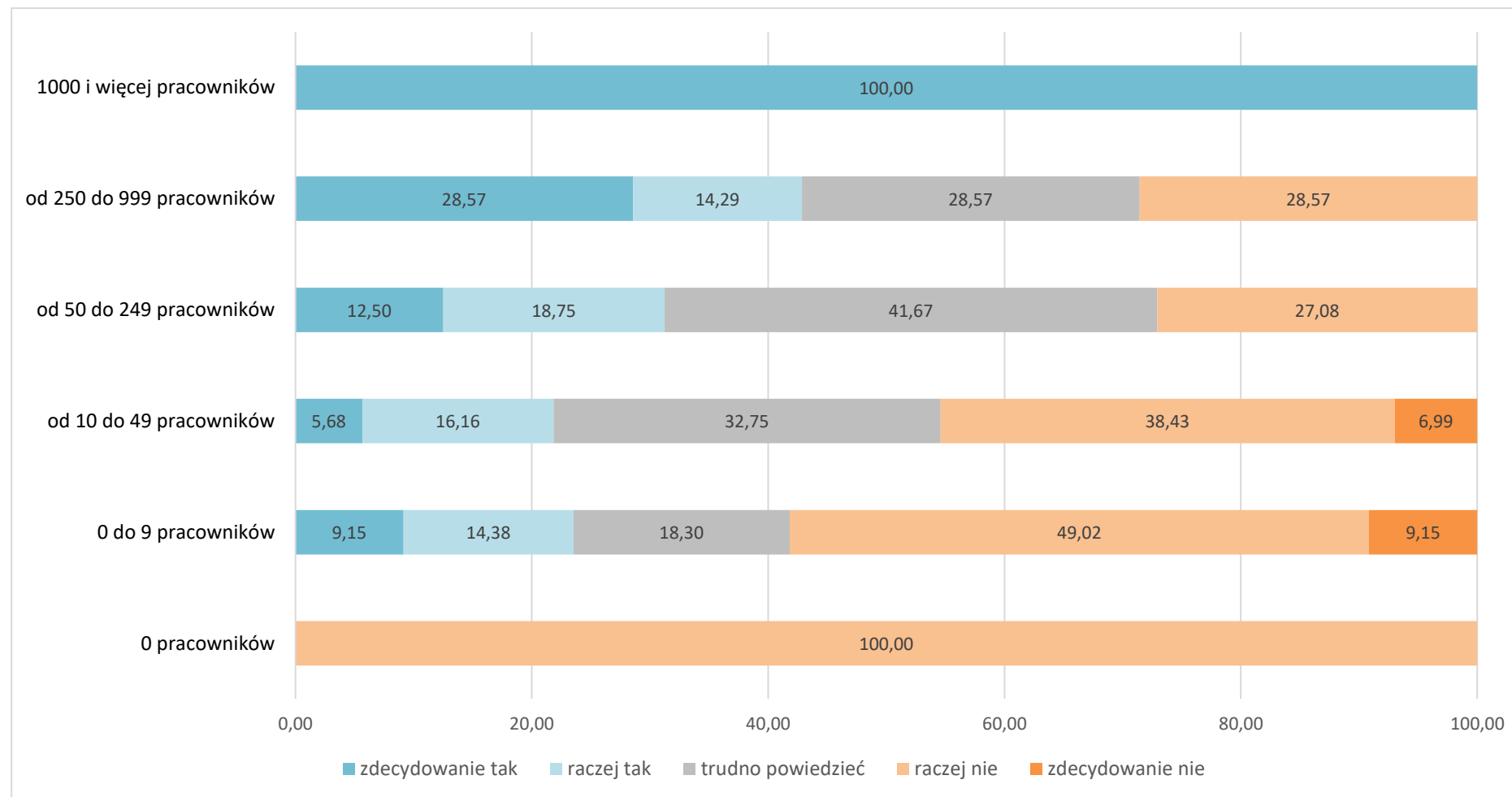
2.1. Powody planowanego zatrudniania pracowników – w %

Wykres 4 Powody planowanego zatrudniania pracowników – w %



2.2. Planowane zatrudnienie w firmach różnej wielkości

Wykres 5 Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy w firmach różnej wielkości – w %

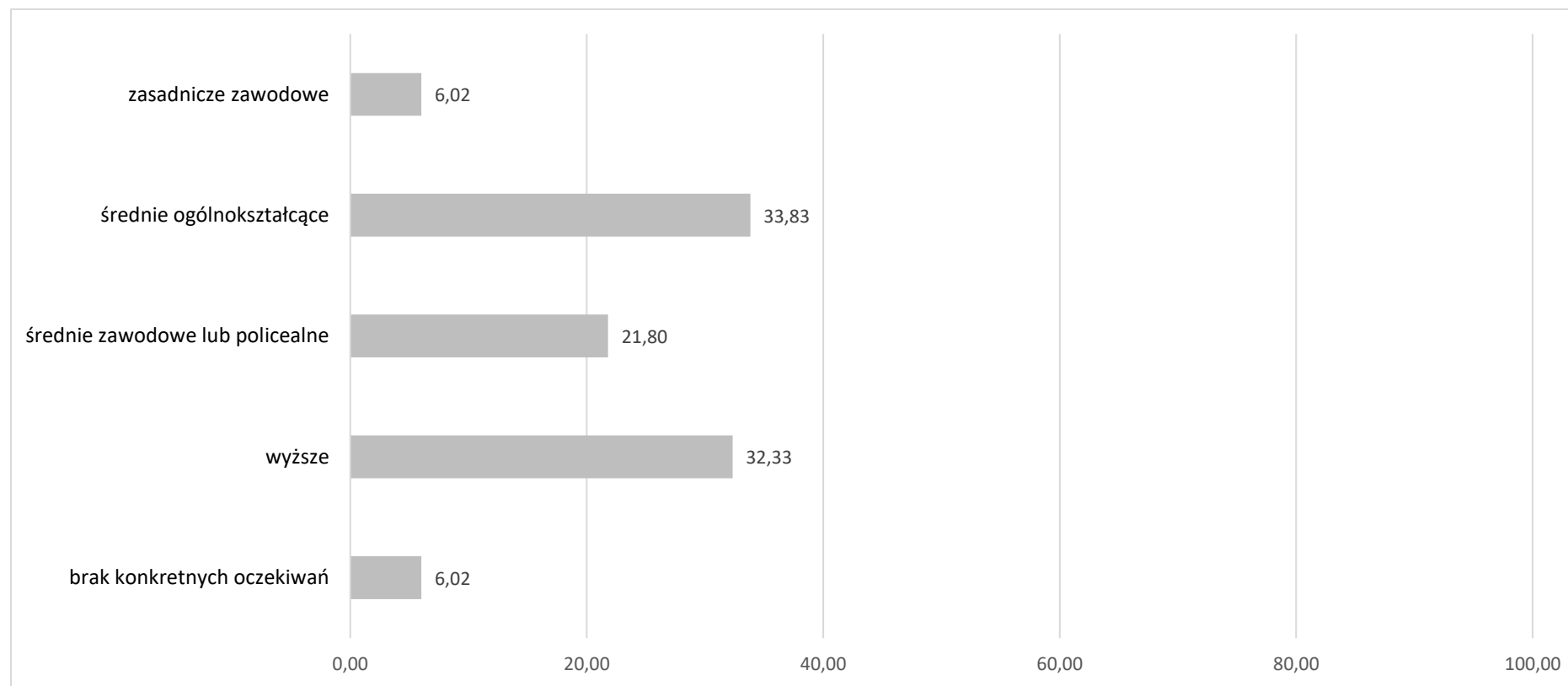


3. Poszukiwani pracownicy w perspektywie 12 miesięcy – oczekiwania

Wszystkie informacje dotyczące wymagań względem kandydatów do pracy odnoszą się do stanowisk, na które pracodawcy planują zatrudnić w perspektywie 12 miesięcy.

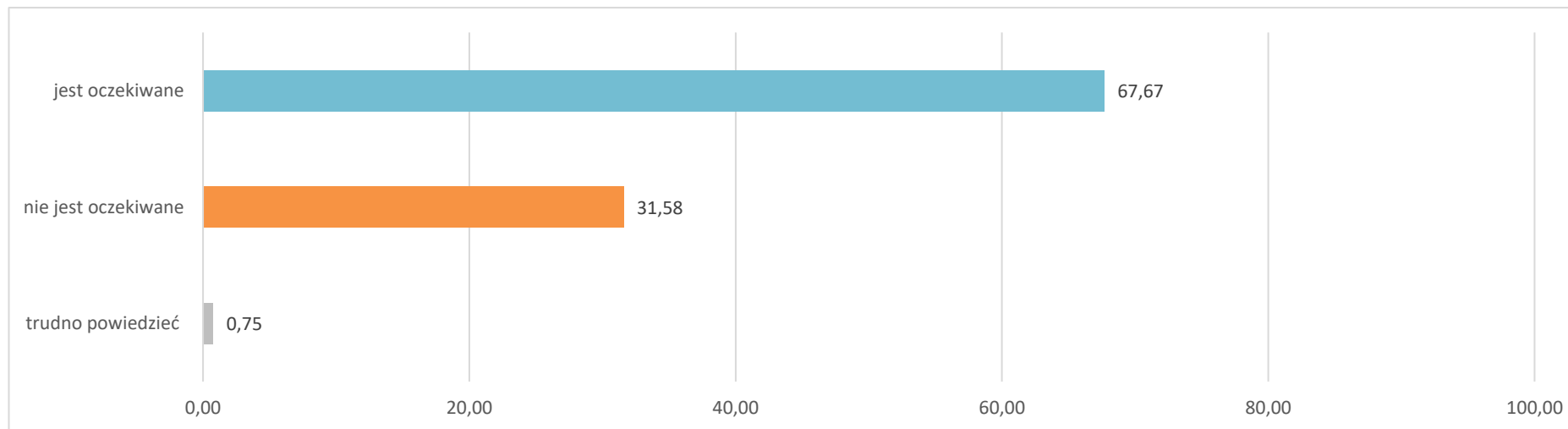
3.1. Poszukiwani pracownicy – oczekiwane wykształcenie

Wykres 6 Poziom wykształcenia oczekiwany od kandydatów do pracy – w %

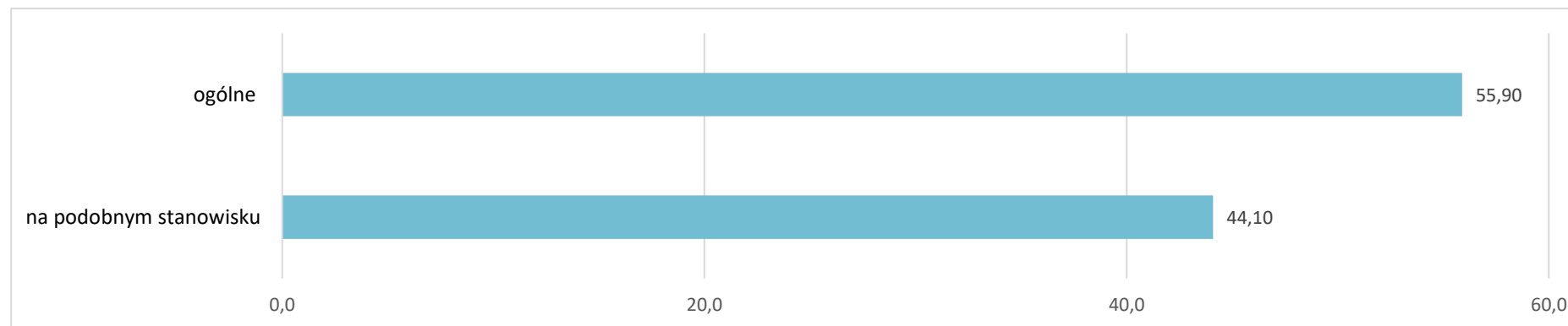


3.2. Poszukiwani pracownicy – oczekiwane doświadczenie zawodowe

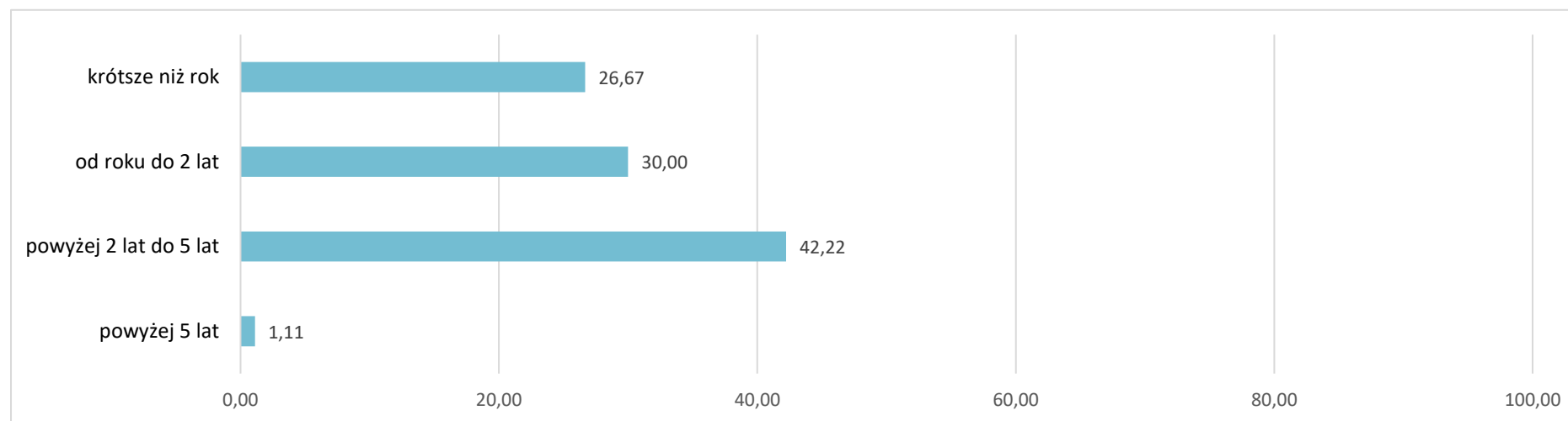
Wykres 7 Doświadczenie zawodowe oczekiwane od kandydatów do pracy – w %



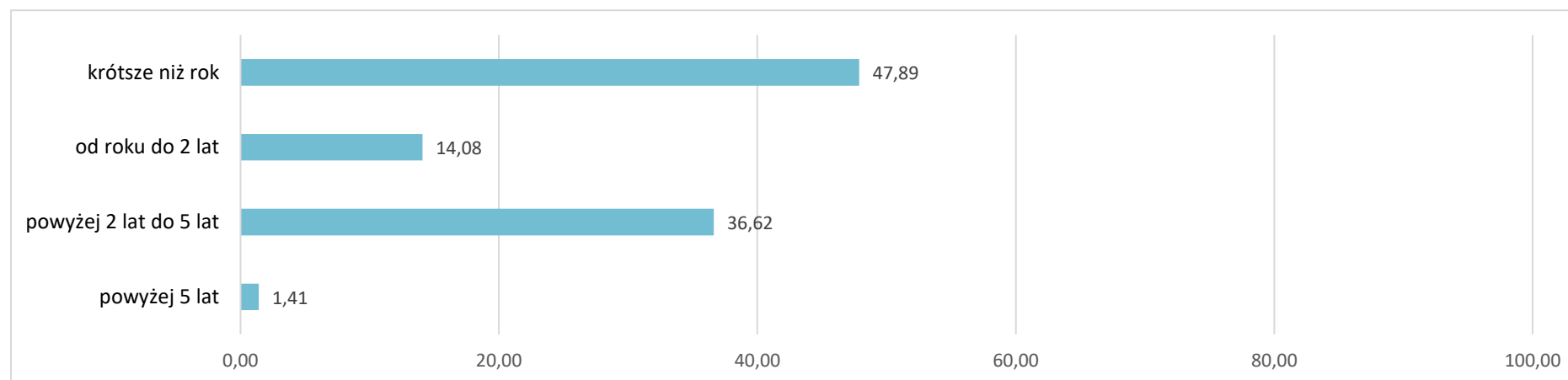
Wykres 8 Rodzaj doświadczenia zawodowego oczekiwanego od kandydatów do pracy – w %



Wykres 9 Staż pracy ogółem oczekiwany od kandydatów do pracy – w %

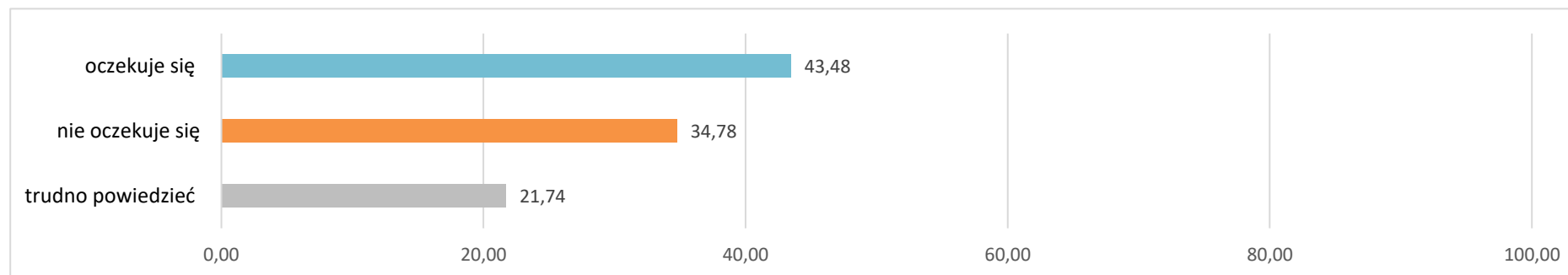


Wykres 10 Staż pracy na podobnym stanowisku oczekiwany od kandydatów do pracy – w %

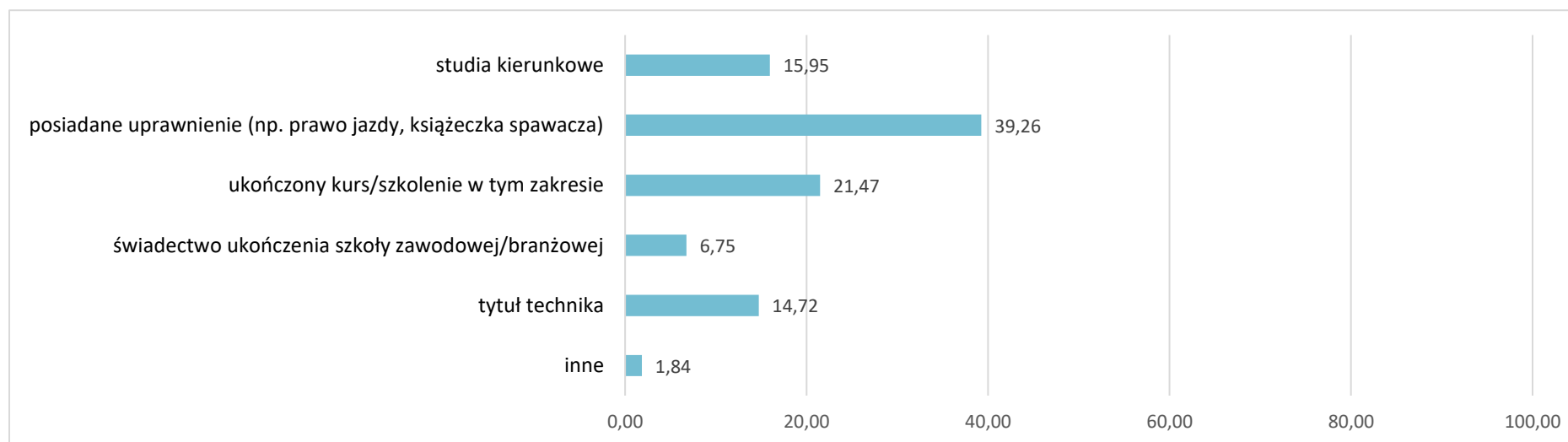


3.3. Poszukiwani pracownicy – oczekiwane formalne potwierdzenie zawodu

Wykres 11 Formalne potwierdzenie zawodu oczekiwane od kandydatów do pracy – w %

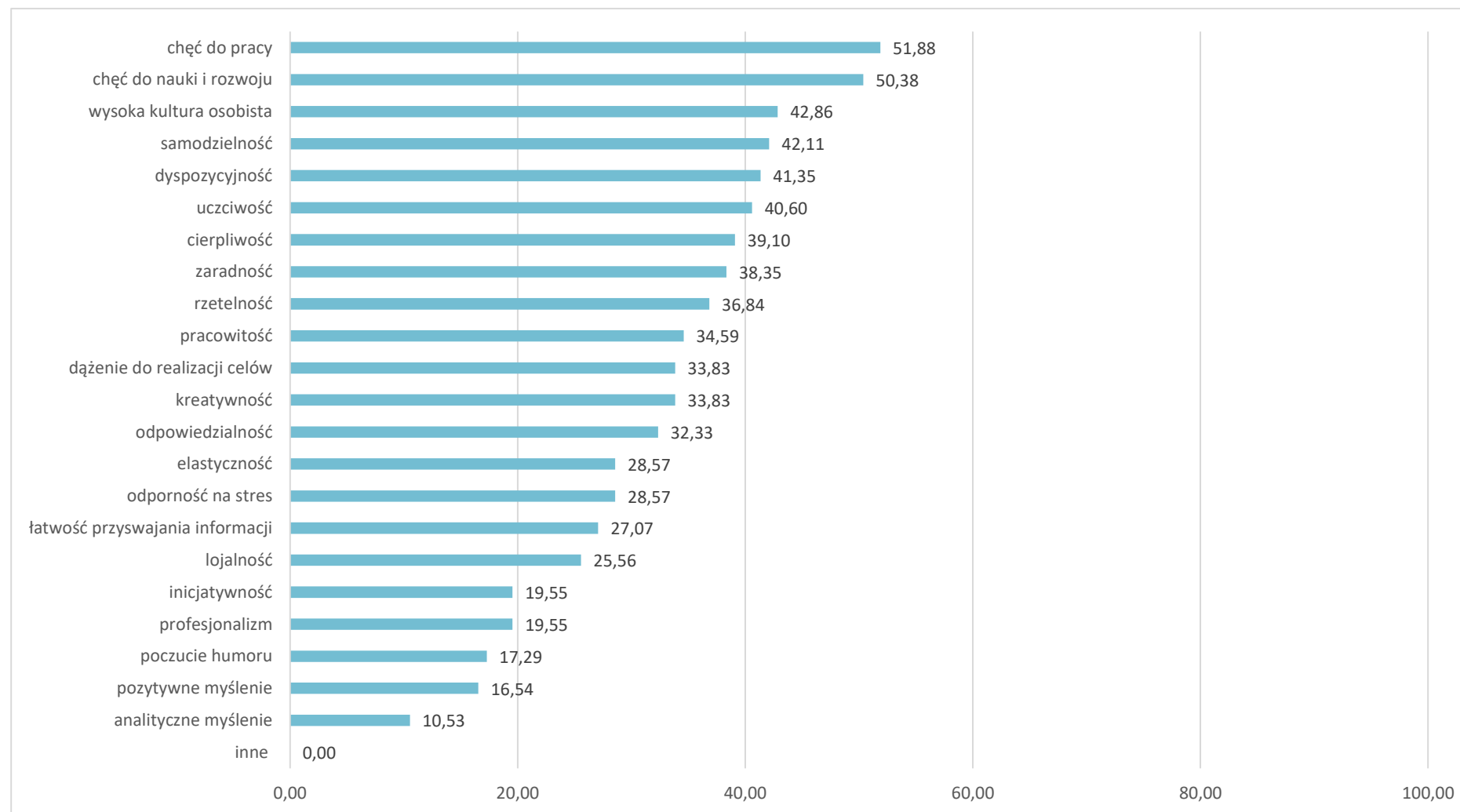


Wykres 12 Rodzaj formalnego potwierdzenia zawodu oczekiwanego od kandydatów do pracy –w %

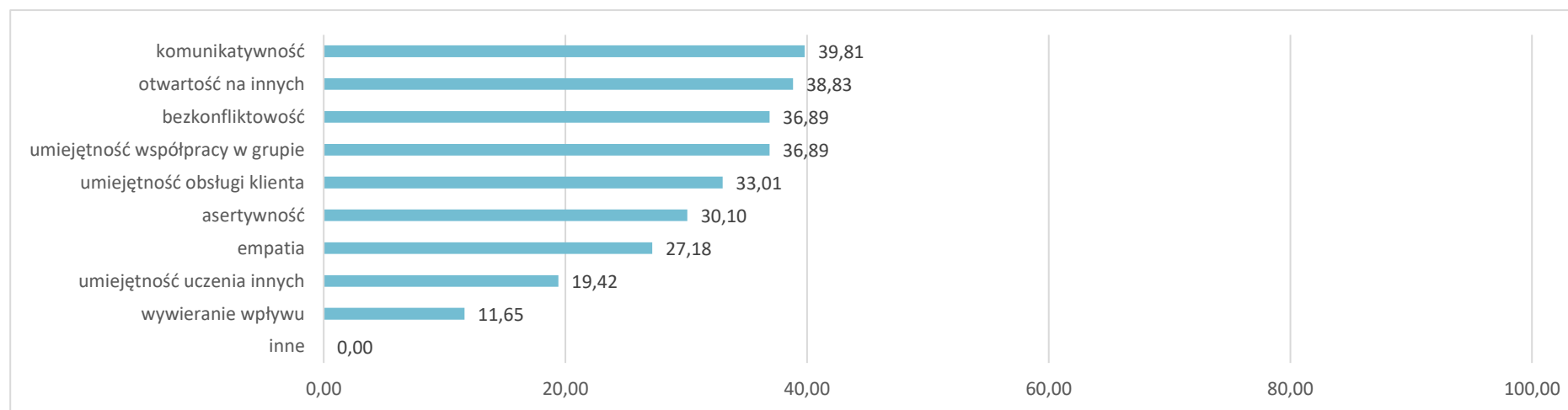


3.4. Poszukiwani pracownicy – oczekiwane kompetencje „miękkie”

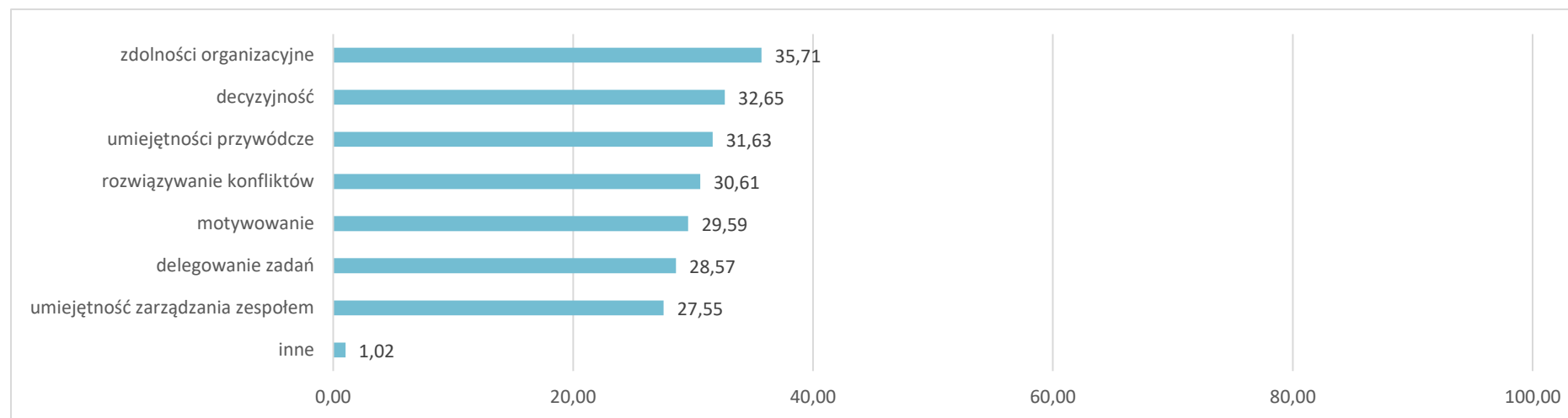
Wykres 13 Kompetencje „miękkie” OSOBISTE oczekiwane przez pracodawców – w %



Wykres 14 Kompetencje „miękkie” **SPOŁECZNE** oczekiwane przez pracodawców – w %

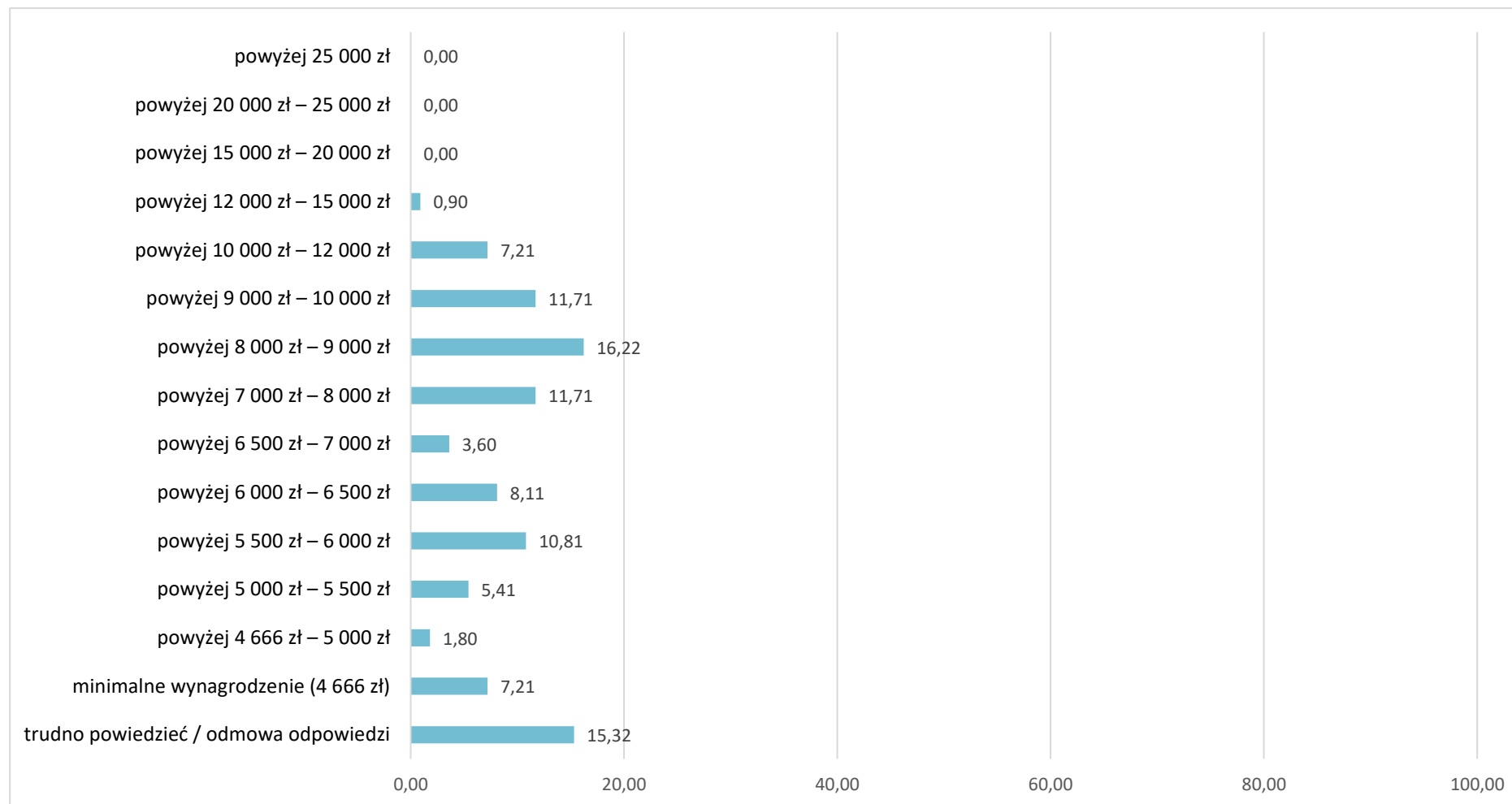


Wykres 15 Kompetencje „miękkie” **MENEDŻERSKIE** oczekiwane przez pracodawców – w %



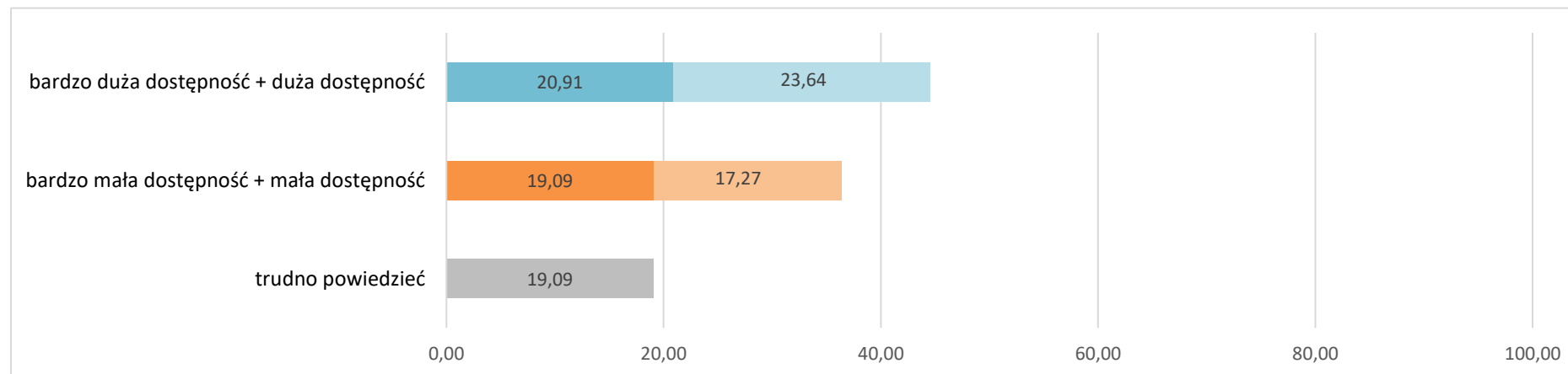
3.5. Poszukiwani pracownicy – oferowane wynagrodzenie

Wykres 16 Wynagrodzenie (brutto) oferowane kandydatom do pracy – w %



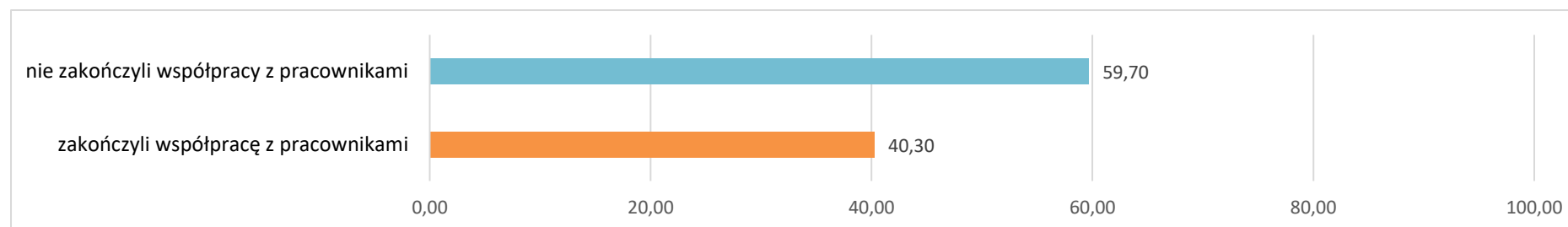
3.6. Dostępność pracowników z posiadanymi zawodami

Wykres 17 Ocena dostępności poszukiwanych pracowników przez pracodawców – w %



4. Zakończenie współpracy z pracownikami w ciągu ostatnich 12 miesięcy

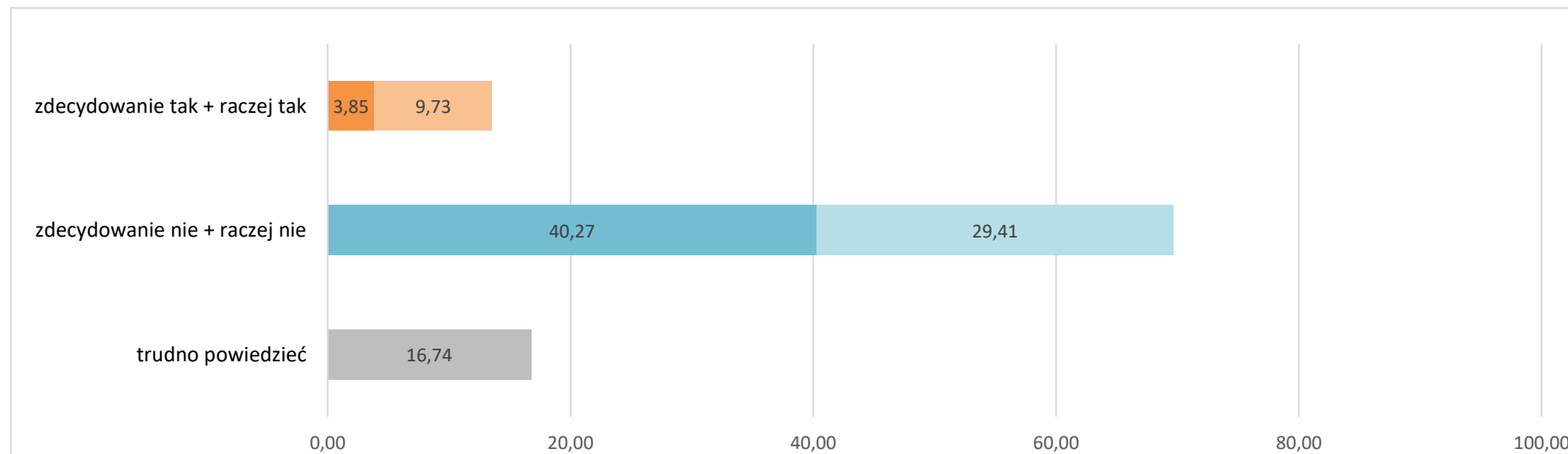
Wykres 18 Odsetek pracodawców, którzy w ciągu ostatnich 12 miesięcy zakończyli współpracę z pracownikami⁴ – w %



⁴ LISTA ZAWODÓW, w których zakończono współpracę z pracownikami w ciągu ostatnich 12 miesięcy, stanowi załącznik nr 3 do raportu.

5. Zakończenie współpracy z pracownikami w perspektywie 12 miesięcy

Wykres 19 Odsetek pracodawców deklarujących plany zakończenia współpracy z pracownikami w perspektywie 12 miesięcy – w %⁵



⁵ LISTA ZAWODÓW, w których planowane jest zakończenie współpracy z pracownikami w perspektywie 12 miesięcy, stanowi załącznik nr 4 do raportu.

6. Podstawowe informacje o badaniu

Zlecniodawca Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie

Wykonawca Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie (założenia badania)
Wioletta Pytko, Marzena Świszcz

Market Research World (ankietowanie, baza danych, raporty)

Okres Wrzesień - grudzień 2025 rok

Obszar Województwo podkarpackie (21 powiatów i 4 miasta na prawach powiatu)

Cel główny Określenie zapotrzebowania przedsiębiorców/pracodawców tak w poszczególnych powiatach województwa podkarpackiego, jak i w skali regionalnej, na pracowników w konkretnych zawodach

7. Założenia metodologiczne badania

Badanie zrealizowano zgodnie z założeniami metodologicznymi opracowanymi przez pracowników Wydziału Informacji Statystycznej i Analiz Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Rzeszowie – w oparciu o ilościowe metody pozyskiwania danych: internetowe wywiady kwestionariuszowe (technika CAWI) oraz telefoniczne wywiady kwestionariuszowe (technika CATI).

W ramach ilościowego badania wykonano 442 wywiady z pracodawcami z sekcji O – administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne – w oparciu o przygotowany kwestionariusz ankiety. Próba badawcza dobrana została w sposób warstwowo-losowy według wielkości przedsiębiorstwa oraz kryterium terytorialnego i była reprezentatywna dla sekcji. Poziom ufności próby w odniesieniu do sekcji O wynosił 95% przy maksymalnym błędzie oszacowania na poziomie 5%.

Przy podziale próby uwzględniającym kryterium liczebności pracowników nadreprezentowane były podmioty małe, średnie, duże i bardzo duże ze względu na znaczącą przewagę podmiotów mikro. Liczebność próby wyliczono na podstawie rejestru REGON podmiotów gospodarki narodowej według sekcji oraz liczby zatrudnionych według danych GUS na dzień 31.12.2024 roku.

Rozkład próby przedstawia się następująco:

Tabela 1 Rozkład próby badawczej w odniesieniu do Sekcji

Wielkość firmy	Zrealizowana próba badawcza	%
0 pracowników	4	0,90%
1 – 9 pracowników	153	34,62%
10 – 49 pracowników	229	51,81%
50 – 249 pracowników	48	10,86%
250 – 999 pracowników	7	1,58%
1000 i więcej pracowników	1	0,23%
Sekcja O	442	100,00%

Spis wykresów

Wykres 1	Odsetek pracodawców, którzy zatrudnili nowych pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy	3
Wykres 2	Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy – w %	3
Wykres 3	Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy – określone w badaniach WUP w Rzeszowie końcem 2017, 2019, 2020, 2021, 2022, 2024 i 2025 roku – w %	4
Wykres 4	Powody planowanego zatrudniania pracowników – w %	5
Wykres 5	Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy w firmach różnej wielkości – w %	6
Wykres 6	Poziom wykształcenia oczekiwany od kandydatów do pracy – w %	7
Wykres 7	Doświadczenie zawodowe oczekiwane od kandydatów do pracy – w %	8
Wykres 8	Rodzaj doświadczenia zawodowego oczekiwanego od kandydatów do pracy – w %	8
Wykres 9	Staż pracy ogółem oczekiwany od kandydatów do pracy – w %	9
Wykres 10	Staż pracy na podobnym stanowisku oczekiwany od kandydatów do pracy – w %	9
Wykres 11	Formalne potwierdzenie zawodu oczekiwane od kandydatów do pracy – w %	10
Wykres 12	Rodzaj formalnego potwierdzenia zawodu oczekiwanego od kandydatów do pracy – w %	10
Wykres 13	Kompetencje „miękkie” OSOBISTE oczekiwane przez pracodawców – w %	11
Wykres 14	Kompetencje „miękkie” SPOŁECZNE oczekiwane przez pracodawców – w %	12
Wykres 15	Kompetencje „miękkie” MENEDŻERSKIE oczekiwane przez pracodawców – w %	12
Wykres 16	Wynagrodzenie (brutto) oferowane kandydatom do pracy – w %	13
Wykres 17	Ocena dostępności poszukiwanych pracowników przez pracodawców – w %	14
Wykres 18	Odsetek pracodawców, którzy w ciągu ostatnich 12 miesięcy zakończyli współpracę z pracownikami – w %	14

Wykres 19	Odsetek pracodawców deklarujących plany zakończenia współpracy z pracownikami w perspektywie 12 miesięcy – w %.....	15
-----------	---	----

Spis tabel

Tabela 1	Rozkład próby badawczej w odniesieniu do powiatów	17
----------	---	----

Spis załączników

Załącznik 1	LISTA ZAWODÓW, w których zatrudniono nowych pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy	20
Załącznik 2	LISTA ZAWODÓW, w których planowane jest zatrudnienie pracowników w perspektywie 12 miesięcy	22
Załącznik 3	LISTA ZAWODÓW, w których zakończono współpracę z pracownikami w ciągu ostatnich 12 miesięcy	26
Załącznik 4	LISTA ZAWODÓW, w których planowane jest zakończenie współpracy z pracownikami w perspektywie 12 miesięcy	29
Załącznik 5	Kwestionariusz ankiety	31

Zawody podawane w ramach kwestionariuszy ankiet przez pracodawców zostały zakodowane do zawodów zgodnych z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności⁶.

Załącznik 1 LISTA ZAWODÓW, w których zatrudniono nowych pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy

Grupa nazwa	Zawód (zakodowany wg KZiS)	Kod zawodu	%
GRUPA 1 - PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	Główny księgowy	121101	0,46%
	Kierownik działu administracyjno-gospodarczego	121901	0,08%
	Kierownik kina	143108	0,08%
GRUPA 2 - SPECJALIŚCI	Asystent sędziego	261903	0,23%
	Doradca zawodowy	242304	1,47%
	Fizjoterapeuta	228301	0,23%
	Inspektor pracy	242214	2,01%
	Lektor języka angielskiego	235301	0,08%
	Nauczyciel / instruktor praktycznej nauki zawodu	232001	16,89%
	Pielęgniarka	222101	0,31%
	Pośrednik w obrocie nieruchomościami	244101	0,85%
	Pozostali nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	233090	0,54%
	Pozostali specjaliści do spraw administracji i rozwoju	242290	9,37%
	Psycholog	263401	0,31%
	Radca prawny	261103	1,94%
	Specjalista administracji publicznej	242217	1,32%
	Specjalista do spraw kadr	242307	1,16%
	Specjalista do spraw pozyskiwania funduszy	242109	0,23%

⁶ Klasyfikacja wynikająca z Rozporządzenia MPiPS z dnia 7 sierpnia 2014 r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (Dz.U.2018.227 j.t.).

	Specjalista do spraw rachunkowości zarządczej	241106	1,24%
	Specjalista do spraw sprzedaży	243305	0,15%
	Specjalista ochrony środowiska	213303	2,40%
	Specjalista zaopatrzenia medycznego	243306	0,85%
	Specjalista zarządzania kryzysowego	242227	0,46%
	Wizytator	235109	1,01%
GRUPA 3 - TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	Inspektor do spraw obrony cywilnej	335904	0,08%
	Inspektor kontroli handlu i usług	335905	0,31%
	Inspektor transportu drogowego	335909	1,47%
	Kontroler jakości wyrobów elektrycznych	311301	0,77%
	Księgowy	331301	1,47%
	Pośrednik pracy	333301	1,55%
	Pozostali pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	334390	5,89%
	Pozostali technicy wsparcia informatycznego i technicznego	351290	0,08%
	Referent (asystent) bankowości	331203	0,70%
	Serwisant urządzeń medycznych	311907	0,15%
	Technik leśnik S	314301	0,15%
	Technik urządzeń sanitarnych S	311209	0,39%
	Urzędnik podatkowy	335203	7,90%
GRUPA 4 - PRACOWNICY BIUROWI	Pozostali pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	441990	9,45%
	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	411090	3,25%
	Pracownik biura podróży	422101	0,15%
	Pracownik kancelaryjny	411003	3,25%
	Rejestratorka medyczna	422603	0,54%
	Sekretarka	412001	5,27%
	Skarbnik bankowy	421107	0,08%

	Technik prac biurowych S	411004	0,15%
GRUPA 5 - PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	Doradca klienta	524902	0,08%
	Kucharz S	512001	0,15%
	Opiekunka domowa	532201	0,08%
	Pozostali pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	541990	0,70%
	Robotnik gospodarczy	515303	3,02%
	Sprzedawca S	522301	0,08%
	Strażak	541101	2,32%
	Strażnik gminny / miejski	541312	1,32%
GRUPA 7 - ROBOTNICZY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	Konserwator budynków	711101	1,01%
	Monter reklam	711902	0,08%
	Renowator zabytków architektury S	711103	0,15%
	Ślusarz S	722204	1,55%
GRUPA 8 - OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	Kierowca drezyny i wózka motorowego	831101	0,46%
	Kierowca mechanik	832201	0,23%
	Operator maszyn leśnych S	834105	0,31%
GRUPA 9 - PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	Konserwator części	932901	0,08%
	Pomoc laboratoryjna	911204	0,77%
	Robotnik budowlany	931301	0,85%

Załącznik 2 LISTA ZAWODÓW, w których planowane jest zatrudnienie pracowników w perspektywie 12 miesięcy

Grupa nazwa	Zawód (zakodowany wg KZiS)	Kod zawodu	%
GRUPA 1 - PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY	Główny księgowy	121101	1,04%

	Kierownik działu administracyjno-gospodarczego	121901	0,26%
	Kierownik kina	143108	0,26%
	Kierownik magazynu	132404	2,61%
	Pozostali dyrektorzy generalni i wykonawczy	112090	0,26%
GRUPA 2 - SPECJALIŚCI	Administrator zintegrowanych systemów zarządzania klasy CRP	252201	0,26%
	Doradca zawodowy	242304	0,26%
	Gleboznawca	213202	0,52%
	Inspektor nadzoru budowlanego	242211	0,26%
	Inspektor pracy	242214	3,39%
	Inżynier budownictwa – budownictwo przemysłowe	214203	0,26%
	Muzealnik	262102	0,52%
	Nauczyciel / instruktor praktycznej nauki zawodu	232001	1,83%
	Opiekun marki (brand manager)	243104	0,26%
	Pielęgniarka	222101	0,26%
	Pozostali analitycy finansowi	241390	0,26%
	Pozostali lekarze dentyści specjaliści	226290	0,52%
	Pozostali specjaliści do spraw administracji i rozwoju	242290	6,53%
	Radca prawny	261103	0,78%
	Specjalista administracji publicznej	242217	2,09%
	Specjalista do spraw kadr	242307	0,52%
	Specjalista do spraw rachunkowości podatkowej	241105	0,26%
	Specjalista do spraw rachunkowości zarządczej	241106	1,04%
	Specjalista do spraw zamówień publicznych	242225	0,78%
	Specjalista ochrony środowiska	213303	1,57%
	Specjalista zaopatrzenia medycznego	243306	0,52%
	Specjalista zarządzania kryzysowego	242227	2,61%
	Wizytator	235109	0,78%
	Wychowawca małego dziecka	234202	0,26%
GRUPA 3 - TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	Inspektor transportu drogowego	335909	1,31%

	Księgowy	331301	3,92%
	Operator (maszynista) stacji pomp	313205	0,26%
	Pośrednik pracy	333301	1,04%
	Pozostali pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	334390	11,49%
	Pozostali urzędnicy do spraw podatków	335290	0,78%
	Pracownik galerii / muzeum	343302	0,78%
	Technik administracji S	334306	0,52%
	Technik ochrony środowiska S	325511	0,52%
	Technik urządzeń sanitarnych S	311209	3,66%
	Urzędnik do spraw udzielania pozwoleń na budowę	335403	0,26%
	Urzędnik podatkowy	335203	7,57%
GRUPA 4 - PRACOWNICY BIUROWI	Dyspozytor transportu samochodowego	432302	1,04%
	Pozostali pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	441990	13,32%
	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	411090	3,13%
	Pracownik kancelaryjny	411003	0,78%
	Sekretarka	412001	3,66%
	Skarbnik bankowy	421107	0,26%
GRUPA 5 - PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	Pozostali pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	541990	0,52%
	Robotnik gospodarczy	515303	3,39%
	Strażak	541101	0,26%
	Strażnik gminny / miejski	541312	3,39%
GRUPA 7 - ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	Jelciarz	751102	0,26%
	Konserwator budynków	711101	1,83%
	Moletownik	732106	0,26%
	Monter reklam	711902	0,26%

GRUPA 8 - OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	Kierowca autocysterny	833201	0,00%
	Operator maszyn drogowych	834202	0,26%
	Pozostali operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	814290	0,26%
GRUPA 9 - PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	Dozorca	962902	0,26%
	Pomoc laboratoryjna	911204	0,78%
	Pozostali robotnicy przy pracach prostych w przemyśle	932990	0,00%
	Robotnik budowlany	931301	2,09%
	Zmywacz graffiti	912903	1,04%

Grupa	Zawód (zakodowany wg KZiS)	Kod zawodu	%
GRUPA 1 - PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	Naczelnik / kierownik wydziału	121303	0,62%
	Pielęgniarka oddziałowa	134205	2,79%
	Pozostali dyrektorzy generalni i wykonawczy	112090	0,31%
	Przedstawiciel władzy samorządowej (marszałek, starosta, radny)	111103	0,31%
	Wyższy urzędnik samorządowy	111301	0,31%
GRUPA 2 - SPECJALIŚCI	Administrator baz danych	252101	0,31%
	Artysta grafik	265102	0,00%
	Doradca inwestycyjny	241203	0,62%
	Doradca zawodowy	242304	1,55%
	Ekonomista	263102	0,62%
	Fizjoterapeuta	228301	0,93%
	Inspektor dozoru technicznego	214902	0,62%
	Inspektor nadzoru budowlanego	242211	0,62%
	Inspektor pracy	242214	0,31%
	Inżynier geodeta – geomatyka	216506	0,31%
	Inżynier pożarnictwa	214910	1,24%
	Lektor języka angielskiego	235301	0,00%
	Nauczyciel / instruktor praktycznej nauki zawodu	232001	3,72%
	Pielęgniarka	222101	1,55%
	Pozostali lekarze specjaliści	221290	1,24%
	Pozostali specjaliści do spraw administracji i rozwoju	242290	1,24%
	Psycholog	263401	0,93%
	Sędzia	261201	0,31%
	Specjalista administracji publicznej	242217	10,84%
	Specjalista do spraw pozyskiwania funduszy	242109	0,31%
	Specjalista ochrony środowiska	213303	1,86%

GRUPA 3 - TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	Specjalista zaopatrzenia medycznego	243306	0,93%
	Wychowawca w jednostkach penitencjarnych	263506	0,31%
	Inspektor bezpieczeństwa i higieny pracy	325502	3,10%
	Instruktor rekreacji ruchowej	342305	0,31%
	Księgowy	331301	2,48%
	Operator urządzeń uzdatniania i demineralizacji wody	313209	0,31%
	Pośrednik pracy	333301	0,93%
	Pozostali urzędnicy do spraw podatków	335290	0,62%
	Pozostali urzędnicy do spraw świadczeń społecznych	335390	2,17%
	Serwisant urządzeń medycznych	311907	0,31%
	Technik geodeta S	311104	0,93%
	Technik leśnik S	314301	1,55%
	Technik urządzeń sanitarnych S	311209	0,93%
	Urzędnik do spraw udzielania pozwoleń na budowę	335403	0,93%
	Urzędnik do spraw udzielania pozwoleń na prowadzenie działalności gospodarczej	335404	1,86%
	Urzędnik podatkowy	335203	2,48%
	Zaopatrzeniowiec	332302	0,31%
GRUPA 4 - PRACOWNICY BIUROWI	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	411090	9,29%
	Pracownik do spraw ewidencji ludności	411002	0,93%
	Pracownik kancelaryjny	411003	8,05%
	Sekretarka	412001	4,33%
	Technik prac biurowych S	411004	0,62%
GRUPA 5 - PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	Robotnik gospodarczy	515303	6,50%
	Sprzedawca S	522301	2,17%
	Strażnik gminny / miejski	541312	4,95%
	Technik handlowiec S	522305	0,31%
GRUPA 7 - ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	Konserwator budynków	711101	1,55%
	Ślusarz S	722204	1,55%

	Układacz nawierzchni drogowych	711606	0,62%
GRUPA 8 - OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	Kierowca drezyny i wózka motorowego	831101	0,31%
	Kierowca mechanik	832201	1,55%
GRUPA 9 - PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	Dozorca	962902	0,31%
	Goniec	962105	0,62%
	Konserwator części	932901	0,31%
	Robotnik budowlany	931301	1,86%
	Sprzątaczką biurowa	911207	0,31%

Grupa	Kod zawodu	Zawód (zakodowany wg KZiS)	%
GRUPA 1 - PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	112001	Dyrektor do spraw administracyjnych	1,60%
	121101	Główny księgowy	0,80%
	121303	Naczelnik / kierownik wydziału	0,80%
	132103	Kierownik działu produkcji	0,80%
GRUPA 2 - SPECJALIŚCI	213303	Specjalista ochrony środowiska	0,80%
	235109	Wizytator	0,80%
	241106	Specjalista do spraw rachunkowości zarządczej	0,80%
	241304	Specjalista bankowości	1,60%
	241390	Pozostali analitycy finansowi	0,80%
	242207	Inspektor do spraw wytwarzania Głównego Inspektoratu Farmaceutycznego	0,80%
	242214	Inspektor pracy	0,80%
	242217	Specjalista administracji publicznej	5,60%
	242290	Pozostali specjaliści do spraw administracji i rozwoju	1,60%
	242310	Specjalista do spraw wynagrodzeń	1,60%
	243306	Specjalista zaopatrzenia medycznego	4,00%
	252101	Administrator baz danych	8,00%
	261102	Prokurator	1,60%
	261103	Radca prawny	3,20%
GRUPA 3 - TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	311209	Technik urządzeń sanitarnych S	8,00%
	311513	Technik pojazdów samochodowych S	1,60%
	331101	Dealer aktywów finansowych	1,60%

	331203	Referent (asystent) bankowości	4,00%
	331301	Księgowy	5,60%
	333301	Pośrednik pracy	1,60%
	334302	Asystent dyrektora	0,80%
	334390	Pozostali pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	1,60%
	335390	Pozostali urzędnicy do spraw świadczeń społecznych	0,80%
GRUPA 4 - PRACOWNICY BIUROWI	411003	Pracownik kancelaryjny	3,20%
	411090	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	4,80%
	412001	Sekretarka	3,20%
	422301	Operator centrali telefonicznej	2,40%
GRUPA 5 - PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	512001	Kucharz S	0,80%
	515303	Robotnik gospodarczy	9,60%
	532102	Opiekun medyczny S	7,20%
GRUPA 7 - ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	711101	Konserwator budynków	1,60%
GRUPA 9 - PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	911207	Sprzątaczką biurową	3,20%
	931301	Robotnik budowlany	2,40%

PYTANIA METRYCZKOWE

1. Ilu pracowników zatrudnia Państwa firma/instytucja (w przeliczeniu na pełny etat)? (pytanie jednokrotnego wyboru)

- a) nie zatrudniam pracowników
- b) 1 – 9 pracowników
- c) 10 – 49 pracowników
- d) 50 – 249 pracowników
- e) 250 – 999 pracowników
- f) 1000 i więcej pracowników

2. Proszę określić przeważający charakter działalności Państwa firmy/instytucji. (pytanie jednokrotnego wyboru)

- a) produkcyjny
- b) usługowy
- c) handlowy

3. Proszę określić przeważający charakter działalności Państwa firmy/instytucji.

(prośba o podanie kodu PKD głównej działalności firmy – konkretnego symbolu, np. „85.59.B – Pozostałe pozaszkolne formy edukacji, gdzie indziej niesklasyfikowane” lub w przypadku braku jego znajomości – określenie profilu firmy w celu późniejszego zakodowania; ewentualnie możliwość wyszukania kodu spośród dostępnych w klasyfikacji)

.....

4. Proszę wskazać w jakim powiecie zlokalizowana jest Państwa firma/instytucja. (pytanie jednokrotnego wyboru)

a) powiat bieszczadzki	b) powiat brzozowski	c) powiat dębicki
d) powiat jarosławski	e) powiat jasielski	f) powiat kolbuszowski
g) powiat krośnieński	h) powiat leski	i) powiat leżajski
j) powiat lubaczowski	k) powiat łańcucki	l) powiat mielecki
m) powiat niżański	n) powiat przemyski	o) powiat przeworski
p) powiat ropczycko-sędziszowski	q) powiat rzeszowski	r) powiat sanocki
s) powiat stalowowolski	t) powiat strzyżowski	u) powiat tarnobrzowski
v) powiat m. Krosno	w) powiat m. Przemyśl	x) powiat m. Rzeszów
y) powiat m. Tarnobrzeg		

PYTANIA KWESTIONARIUSZOWE

1. Czy w ciągu ostatnich 12 miesięcy w Państwa firmie/instytucji zatrudniono nowych pracowników?

(pytanie jednokrotnego wyboru)

a) tak

b) nie

przejdźcie do pytania 3

c) nie wiem

przejdźcie do pytania 3

2. W jakich zawodach w ciągu ostatnich 12 miesięcy w Państwa firmie/instytucji zatrudniono nowych pracowników?

- respondent ma możliwość wskazania kolejno od 1 do 5 zawodów
- istnieje konieczność przekodowania wskazań respondentów do listy zawodów zgodnych z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności⁷ – lub ujęcia jej w kwestionariuszu w sposób pozwalający na wyszukanie przez ankietera/respondenta adekwatnej do intencji pracodawcy nazwy zawodu

zawód (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

3. Czy w ciągu ostatnich 12 miesięcy w Państwa firmie/instytucji zakończono współpracę z dotychczasowymi pracownikami?

(pytanie jednokrotnego wyboru)

a) tak

a) nie

przejdźcie do pytania 5

4. W jakich zawodach pracowały osoby bezpośrednio przed zakończeniem z nimi współpracy?

- respondent ma możliwość wskazania kolejno od 1 do 5 zawodów
- istnieje konieczność przekodowania wskazań respondentów do listy zawodów zgodnych z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności – lub ujęcia jej w kwestionariuszu w sposób pozwalający na wyszukanie przez ankietera/respondenta adekwatnej do intencji pracodawcy nazwy zawodu

zawód (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

⁷ Zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 sierpnia 2014 r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (Dz.U.2018 poz. 227 z późn. zm.).

zawód (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

5. Czy w ciągu najbliższych 12 miesięcy w Państwa firmie/instytucji planowane jest zatrudnienie nowych pracowników?

(pytanie jednokrotnego wyboru)

a) zdecydowanie tak

b) raczej tak

c) trudno powiedzieć przejście do pytania 8

d) raczej nie przejście do pytania 8

e) zdecydowanie nie przejście do pytania 8

6. Z jakiego powodu planowane jest zatrudnienie nowych pracowników?

(pytanie wielokrotnego wyboru)

- a) inwestycje w modernizację firmy (nowe technologie, maszyny, urządzenia, np. planowany zakup sprzętu wymagającego obsługi przez osoby o nowych umiejętnościach)
- b) rozszerzenie działalności (np. wprowadzenie nowej linii produkcyjnej, rozszerzenie katalogu usług)
- c) poszerzenie rynków zbytu (np. rozszerzenie działalności z rynku lokalnego na krajowy, wejście na rynki zagraniczne)
- d) wzrost sprzedaży produktów/usług firmy
- e) otwarcie nowego oddziału firmy
- f) zmiany w firmie (np. zmiana struktury firmy)
- g) odejścia pracowników z pracy z powodu zmiany lub rezygnacji z pracy
- h) odejścia pracowników z pracy z powodu odejścia na emeryturę/rentę lub inne świadczenia społeczne
- i) brak pracowników w firmie o odpowiednich kwalifikacjach
- j) inne, jakie?

7. W jakich zawodach w Państwa firmie/instytucji planowane jest zatrudnienie nowych pracowników w ciągu najbliższych 12 miesięcy?

- respondent ma możliwość wskazania kolejno od 1 do 5 zawodów
- istnieje konieczność przekodowania wskazań respondentów do listy zawodów zgodnych z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności – lub ujęcia jej w kwestionariuszu w sposób pozwalający na wyszukanie przez ankietera/respondenta adekwatnej do intencji pracodawcy nazwy zawodu

zawód (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)
zawód (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)
zawód (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)
zawód (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)
zawód (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

Blok pytań 7.1 – 7.6 należy powtórzyć w odniesieniu do każdego zawodu wskazanego w odpowiedzi na pyt. 7.

7.1. Jaki poziom wykształcenia będzie oczekiwany od kandydatów?

(pytanie jednokrotnego wyboru)

- a) podstawowe
- b) gimnazjalne
- c) zasadnicze zawodowe
- d) średnie ogólnokształcące
- e) średnie zawodowe lub policealne
- f) wyższe
- g) brak konkretnych oczekiwań

7.2. Czy od kandydatów będzie oczekiwane doświadczenie zawodowe?

(pytanie jednokrotnego wyboru; w przypadku wyboru odpowiedzi „tak” należy dopytać o rodzaj doświadczenia i czas jego trwania – dopuszcza się możliwość zaznaczenia jednocześnie doświadczenia ogólnego oraz na podobnym stanowisku)

- a) tak
 - ☐ ogólne:
 - ☐ krótsze niż rok
 - ☐ od roku do 2 lat
 - ☐ powyżej 2 lat do 5 lat
 - ☐ powyżej 5 lat
 - ☐ na podobnym stanowisku:
 - ☐ krótsze niż rok

- od roku do 2 lat
 - powyżej 2 lat do 5 lat
 - powyżej 5 lat
- b) nie
- c) trudno powiedzieć

7.3. Czy od kandydatów będzie oczekiwane formalne potwierdzenie posiadanego zawodu?

(pytanie jednokrotnego wyboru; w przypadku wyboru odpowiedzi „tak” należy dopytać o rodzaj formalnego potwierdzenia zawodu)

- a) tak – jakie?
- ☐ studia kierunkowe
 - ☐ tytuł technika
 - ☐ świadectwo ukończenia szkoły zawodowej/branżowej
 - ☐ ukończony kurs/szkolenie w tym zakresie
 - ☐ posiadane uprawnienie (np. prawo jazdy, książeczka spawacza)
 - ☐ inne – jakie?.....
- b) nie
- c) trudno powiedzieć

7.4. Jakie kompetencje (zdolności i/lub predyspozycje psychospołeczne) powinni posiadać kandydaci ubiegający się o to stanowisko?

(pytanie wielokrotnego wyboru; ankieter odczyta pytanie i poprosi o wskazanie najbardziej pożądanych cech, które zakoduje wg poniższej kafeterii – w przypadku braku oczekiwań co do zdolności i/lub predyspozycji psychospołecznych kandydatów pola pozostaną puste)

- a) osobiste
- ☐ analityczne myślenie
 - ☐ chęć do nauki i rozwoju
 - ☐ chęć do pracy
 - ☐ cierpliwość
 - ☐ dążenie do realizacji celów
 - ☐ dyspozycyjność
 - ☐ elastyczność
 - ☐ inicjatywność
 - ☐ kreatywność
 - ☐ lojalność
 - ☐ łatwość przyswajania informacji

- ☐ odporność na stres
- ☐ odpowiedzialność
- ☐ poczucie humoru
- ☐ pozytywne myślenie
- ☐ pracowitość
- ☐ profesjonalizm
- ☐ rzetelność
- ☐ samodzielność
- ☐ uczciwość
- ☐ wysoka kultura osobista
- ☐ zaradność
- ☐ inne – jakie?.....

b) społeczne

- ☐ asertywność
- ☐ bezkonfliktowość
- ☐ empatia
- ☐ komunikatywność
- ☐ otwartość na innych
- ☐ umiejętność obsługi klienta
- ☐ umiejętność uczenia innych
- ☐ umiejętność współpracy w grupie
- ☐ wywieranie wpływu
- ☐ inne – jakie?.....

c) menedżerskie

- ☐ decyzyjność
- ☐ delegowanie zadań
- ☐ motywowanie
- ☐ rozwiązywanie konfliktów
- ☐ umiejętności przywódcze
- ☐ umiejętność zarządzania zespołem
- ☐ zdolności organizacyjne
- ☐ w danym zawodzie nie są wymagane
- ☐ inne – jakie?.....

7.5. Jakie wynagrodzenie będzie oferowane tej osobie / tym osobom (kwota BRUTTO)

- jeżeli stosowana jest praktyka niższego wynagrodzenia w okresie próbnym (nie dłużej niż przez okres 3 miesięcy) – prosimy o podanie kwoty docelowej, planowanej dla pracownika po okresie próbnym
 - jeżeli planowane jest zatrudnienie na niepełny wymiar czasu – prosimy o podanie kwoty w przeliczeniu na pełen etat
 - jeżeli planowane wynagrodzenie ww. osób będzie różne – prosimy o wskazanie średniej wartości
-
- a) minimalne wynagrodzenie (4 666 zł)
 - b) powyżej 4 666 zł – 5 000 zł
 - c) powyżej 5 000 zł – 5 500 zł
 - d) powyżej 5 500 zł – 6 000 zł
 - e) powyżej 6 000 zł – 6 500 zł
 - f) powyżej 6 500 zł – 7 000 zł
 - g) powyżej 7 000 zł – 8 000 zł
 - h) powyżej 8 000 zł – 9 000 zł
 - i) powyżej 9 000 zł – 10 000 zł
 - j) powyżej 10 000 zł – 12 000 zł
 - k) powyżej 12 000 zł – 15 000 zł
 - l) powyżej 15 000 zł – 20 000 zł
 - m) powyżej 20 000 zł – 25 000 zł
 - n) powyżej 25 000 zł
 - o) trudno powiedzieć / odmowa odpowiedzi

7.6. Jak ocenia Pan/i dostępność osób posiadających ten zawód na podkarpackim rynku pracy?

(pytanie jednokrotnego wyboru)

- a) bardzo duża dostępność
- b) duża dostępność
- c) trudno powiedzieć
- d) mała dostępność
- e) bardzo mała dostępność

8. Czy w ciągu najbliższych 12 miesięcy w Państwa firmie/instytucji planowane jest zakończenie współpracy z obecnymi pracownikami?

(pytanie jednokrotnego wyboru)

a) zdecydowanie tak	
b) raczej tak	
c) trudno powiedzieć	zakończenie ankiety
d) raczej nie	zakończenie ankiety
e) zdecydowanie nie	zakończenie ankiety

9. Jakich zawodów to dotyczy? Proszę określić zawody możliwie jak najdokładniej.

- respondent ma możliwość wskazania kolejno od 1 do 5 zawodów
- istnieje konieczność przekodowania wskazań respondentów do listy zawodów zgodnych z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności – lub ujęcia jej w kwestionariuszu w sposób pozwalający na wyszukanie przez ankietera/respondenta adekwatnej do intencji pracodawcy nazwy zawodu

zawód (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)